

**PROGRAMME ENSEIGNEMENT SCOLAIRE PUBLIC DU 2<sup>nd</sup> DEGRE**  
**RENTREE 2022**

**1 – EFFECTIFS**

| Constat<br>2020 | Rentrée 2021 |                            |                             | Rentrée 2022 |      |
|-----------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|--------------|------|
|                 | prévu        | Constat<br>octobre<br>2021 | Ecart<br>au constat<br>2020 | prévu        |      |
| 73 557          | 73 916       | 73 774                     | + 217                       | 73 828       | + 54 |

**2 – MOYENS D'ENSEIGNEMENT**

| Rentrée 2021<br>Budget initial |                    |      |          | Préparation Rentrée 2022<br>Budget initial |                    |      |          |
|--------------------------------|--------------------|------|----------|--|--------------------|------|----------|
| HP                             | HSA                | IMP  | TOTAL    | HP   | HSA                | IMP  | TOTAL    |
| 83924,27                       | 8140,31<br>(8,71%) | 1436 | 93500,59 | 84313,17                                   | 8317,08<br>(8,84%) | 1436 | 94066,25 |
|                                |                    |      |          |  |                    |      |          |

**3 – CALENDRIER DE GESTION**

➤ **1<sup>ère</sup> phase**

Délégation des DHG calculées :

- sur la base des effectifs prévisionnels.
- compte tenu :
  - du référencement des collèges : en 4 familles.
  - de l'offre de formations.

➤ **2<sup>ème</sup> phase**

2

Les mois de janvier et février seront réservés au dialogue avec les chefs d'établissement. A cette occasion, des ajustements pourront être effectués de manière à arrêter la situation des postes définitifs et à identifier les supports potentiels de stagiaires.

➤ **3<sup>ème</sup> phase**

Fin juin, lorsque les prévisions d'effectifs auront été affinées, les postes provisoires seront ajustés et le solde des supports stagiaires sera installé.

Ci-joint, effectifs prévisionnels et proposition de répartition de la DHG (cf document n°3).

Ci-dessous, proposition de répartition de la provision pour contraintes :

1) **HP** :

- Décharges « chargés de mission »
- Dispositifs UNSS (sur BMP)
- Heures statutaires (sur BMP)
- Heures communes différentes

**Soit..... 582 HP**

2) **HSA** :

- Action savoir nager
- Concertation dispositifs Relais/ UPE2A
- UNSS
- Heures statutaires
- Heures communes différentes
- MLDS
- Chargés de mission

**Soit..... 167 HSA**

3) **IMP** :

- Coordination UPE2A
- Coordination EPS

**Soit..... 76 IMP**

**Solde disponible pour structures prévisionnelles**

| HP               | HSA             | IMP         |
|------------------|-----------------|-------------|
| 84 313,17        | 8 317,08        | 1436        |
| -582,00          | -167,00         | -76         |
| <b>83 731,17</b> | <b>8 150,08</b> | <b>1360</b> |